



audit familiengerechte hochschule

2012

Kurzporträt

Universität Siegen

Herrengarten 3, 57068 Siegen



Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 05.12.2012 bestätigt. Die Universität Siegen verfügt über ein breites Fächerangebot in vier Fakultäten, das durch zahlreiche wissenschaftliche Zentren sowie sonstige Einrichtungen ergänzt wird. Sie sieht sich einer interdisziplinären Forschung und Lehre sowie der besonderen Betreuung der Studierenden verpflichtet und nimmt eine hervorragende Positionierung im Förderatlas der DFG ein. Die Universität Siegen pflegt eine enge Verbindung mit der Region und unterhält weitreichende Kooperationen mit zahlreichen Partneruniversitäten und Forschungseinrichtungen im In- und Ausland. Dabei sieht die Universität in der Verwirklichung der Familiengerechtigkeit und der Chancengleichheit von Frauen und Männern einen hohen Wert und ein zentrales Qualitätskriterium für die Entwicklung der Hochschule. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Etwa 15 000 Studierende waren immatrikuliert.
Stand: 05. Dezember 2012

Ziel der Re-Auditierung

Die Universität Siegen hat seit 2006 eine umfassende Infrastruktur zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf bzw. Studium und Familie mit dem Ziel aufgebaut, ihre Attraktivität für Studierende und Beschäftigte zu steigern. Die Re-Auditierung dient der Konsolidierung dieser Strukturen sowie der familiengerechten Personal- und Studierendenpolitik. Studium bzw. (wissenschaftliche) Beschäftigung an der Universität Siegen sollen gut mit einer Familientätigkeit vereinbar sein und eine dauerhafte Identifikation mit der Hochschule ermöglichen. Durch die Sensibilisierung aller Hochschulangehörigen für die Thematik wird die gemeinsame Gestaltungsverantwortung gestärkt. Die Hochschule als Bildungsinstitution nimmt durch die Etablierung einer gender- und familienbewussten Kultur ihre Vorbild- und Multiplikatorenfunktion in der Gesellschaft wahr.

Durchgeführte Maßnahmen

- Familienservicebüro mit umfangreicher Beratungsmöglichkeit
- Bedarfsgerechte Kinderbetreuungseinrichtung
- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Alternierende Telearbeit
- Dual Career Service
- Ferienbetreuungen für Schulkinder der Beschäftigten und Studierenden
- Familienparkplätze für studierende Eltern
- Informationsportal im Internet
- Umfassende und systematische Öffentlichkeitsarbeit zur familiengerechten Hochschule
- Durchführung einer Kinderuni
- Vorhalten von Eltern-Kind-Räumen in allen Gebäuden
- Arbeitsraum mit PC für Eltern mit Kindern
- Durchführung von regelmäßigen Informationsveranstaltungen

Zukünftige Maßnahmen

- Weitere Verbesserung der organisatorischen Arbeits- und Studienstrukturen
- Fortführung und Intensivierung einer familienbewussten Personalführung
- Steigerung der beruflichen Planungssicherheit für WissenschaftlerInnen mit Familie
- Weiterentwicklung der Informationsstrukturen und der entsprechenden Materialien
- Kontinuierliche bedarfsgerechte Weiterentwicklung der Angebote zur Kinderbetreuung
- Modifizierung und Weiterentwicklung des Angebotes des Dual Career Services
- Förderung der Mobilität von Studierenden mit Kindern
- Ausweitung der Kooperation mit der Stadt Siegen "Zukunft gemeinsam gestalten"
- Angebote zur Information und Weiterbildung
- Verankerung des Aspektes "Familiengerechtigkeit" in allen Strategiepapieren der Universität